Projeto de Lei nº 054/2022, de 30 de novembro de 2022.

*“Autoriza a contratação temporária de servidores por excepcional interesse público e dá outras providências”.*

Francisco David Frighetto, Prefeito Municipal de Anta Gorda, Estado do Rio Grande do Sul, no uso das atribuições que lhe confere a Lei Orgânica Municipal,

Faço saber, que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e eu, sanciono e promulgo a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Fica o Poder Executivo autorizado a contratar, em caráter temporário e de excepcional interesse público, pelo período de 06 (seis) meses, prorrogável por igual período, servidores para o cargo, quantidade, carga horária e vencimento mensal a seguir discriminados:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cargo** | **Quantidade** | **Carga horária semanal** | **Vencimento Mensal** |
| Servente | 09 | 40 | R$ 1.323,93 |
| Atendente de creche | 07 | 40 | R$ 1.526,14 |
| Professor | 11 | 22 | R$ 2.115,87  (conforme nível) |
| Professor de Atendimento Educacional Especializado - AEE | 01 | 22 | R$ 2.115,87  (conforme nível) |
| Professor Inglês/Português | 01 | 22 | R$ 2.115,87  (conforme nível) |
| Professor Matemática | 01 | 22 | R$ 2.115,87  (conforme nível) |
| Professor Italiano | 01 | 22 | R$ 2.115,87  (conforme nível) |
| Professor Itinerante | 04 | 22 | R$ 2.115,87  (conforme nível) |
| Operário | 08 | 40 | R$ 1.526,14 |
| Operador de máquinas | 03 | 40 | R$ 3.133,06 |
| Eletricista | 01 | 40 | R$ 2.476,20 |
| Pedreiro | 02 | 40 | R$ 2.476,20 |
| Farmacêutico | 01 | 40 | R$ 3.985,23 |
| Agente de Combate a Endemias | 02 | 40 | R$ 2.424,00 |
| Agente Comunitário de Saúde | 04 | 40 | R$ 2.424,00 |
| Enfermeiro | 01 | 40 | R$ 3.931,51 |

§1º - As especificações exigidas para a contratação dos servidores para o cargo de Agente Comunitário de Saúde são aquelas que constam na Lei Municipal nº 1.329/2003, de 17 de março de 2003; as especificações exigidas para o cargo de Agente de Combate a Endemias são Ensino Fundamental Completo e idade a partir de 18 anos; as especificações exigidas para o cargo de Professor com atuação em Educação Infantil e Anos Iniciais são formação em Magistério e/ou Graduação em Pedagogia; as especificações exigidas para o cargo de Professor com atuação em Atendimento Educacional Especializado – AEE são formação em Magistério e/ou Graduação em Pedagogia e certificado de Curso em Atendimento Educacional Especializado – AEE; as especificações exigidas para o Cargo de Professor de Inglês/Português e Professor de Matemática são Graduação em Licenciatura Plena; as especificações exigidas para o cargo de Professor de Italiano são habilitação específica em Licenciatura Plena de Italiano ou Curso de nível médio na modalidade Normal com certificado de Língua Italiana; as especificações exigidas para os demais cargos são aquelas constantes na Lei Municipal nº 1.993/2013, de 16 de dezembro de 2013.

§ 2º - O vencimento mensal estabelecido no *caput* deste artigo será reajustado nos mesmos índices e datas dos concedidos aos demais servidores do Município.

**Art. 2º** - As contratações serão de natureza administrativa, ficando assegurados aos contratados os direitos previstos no art. 197 do Regime Jurídico dos Servidores Públicos Municipais – Lei Municipal n° 1.502/2005.

**Art. 3º** - As despesas decorrentes da presente Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias.

**Art. 4º** - O preenchimento da vaga se dará através da realização de Processo Seletivo Simplificado nos termos da Lei.

**Art. 5º** - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal de Anta Gorda RS, aos 30 dias do mês de novembro de 2022.

Francisco David Frighetto,

**Prefeito Municipal**

JUSTIFICATIVA AO PROJETO DE LEI Nº 054/2022

Prezados Vereadores, visa o presente Projeto de Lei, autorização legislativa para contratação temporária, por excepcional interesse público, de profissionais para os cargos de servente, atendente de creche, professor, operário, operador de máquinas, eletricista, pedreiro, farmacêutico, agente de combate a endemias, agente comunitário de saúde e enfermeiro.

Estamos encaminhando o respectivo Projeto de Lei tendo em vista que a Câmara Municipal de Vereadores entrará em recesso a partir do dia 1º de janeiro de 2023 retornando aos trabalhos em 1º de fevereiro de 2023.

No período que compreende o recesso desta Casa Legislativa alguns contratos, oriundos de processo seletivo, se encerram sem possibilidade de renovação. Diante disso e para não prejudicar o trabalho das secretarias estamos encaminhando o presente Projeto de Lei para que tenhamos tempo hábil em realizarmos os processos seletivos preenchendo as vagas que estarão disponíveis e assim agilizarmos os trabalhos.

Ressaltamos que a Reforma Administrativa, com a redução, extinção e criação de cargos encontra-se em análise final e que nos próximos dias será apresentada aos Nobres Pares deste Colendo Poder Legislativo e que após apreciação e aprovação da mesma, será realizado um novo concurso público no município, preenchendo em definitivo o déficit de cargos, os quais vem sendo preenchidos por processos seletivos.

O vencimento mensal estabelecido no art. 1º do presente Projeto de Lei está de acordo com o índice de 2022, em 2023 será reajustado conforme o índice de reajuste dos demais servidores.

Justifica-se a contratação dos referidos profissionais para que as secretarias possam desempenhar suas atividades com eficácia, atendendo assim as necessidades de todos os munícipes.

Ante o exposto, solicito a apreciação do incluso Projeto de Lei, certo de que após o trâmite regular, será ao final deliberado e aprovado.

Valendo-nos da oportunidade, reiteramos protestos da mais alta estima e consideração.

Francisco David Frighetto,

**Prefeito Municipal.**

**PROJETO DE LEI Nº 054/2022.**

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO.

BASE LEGAL: ARTIGO 16 e 17 da Lei Complementar nº 101/2013.

**CONTRATAÇÕES TEMPORÁRIAS**

Cargo: SERVENTE

Vencimento Básico: R$ 1.323,93

Nº de Vagas: 09

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 71.492,22 | R$ 71.492,22 |
| Insalubridade 10% | R$ 6.544,80 | R$ 6.544,80 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 16.387,77 | R$ 16.387,77 |
| 13º Proporcional | R$ 6.503,09 | R$ 6.503,09 |
| Encargos 13º prop. | R$ 1.365,65 | R$ 1.365,65 |
| Férias Proporcionais | R$ 6.503,09 | R$ 6.503,09 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 2.167,70 | R$ 2.167,70 |
| Projeção de Despesas | R$ 110.964,31 | R$ 110.964,31 |

Cargo: ATENDENTE DE CRECHE

Vencimento Básico: R$ 1.526,14

Nº de Vagas: 07

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 64.097,88 | R$ 64.097,88 |
| Insalubridade 20% | R$ 10.180,80 | R$ 10.180,80 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 15.598,52 | R$ 15.598,52 |
| 13º Proporcional | R$ 6.189,89 | R$ 6.189,89 |
| Encargos 13º prop. | R$ 1.299,88 | R$ 1.299,88 |
| Férias Proporcionais | R$ 6.189,89 | R$ 6.189,89 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 2.063,30 | R$ 2.063,30 |
| Projeção de Despesas | R$ 105.620,16 | R$ 105.620,16 |

Cargo: PROFESSOR (ED. INFANTIL, AEE, INGLES/PORTUGUES, MATEMÁTICA, ITALIANO, ITINERANTE)

Vencimento Básico: R$ 2.115,87

Nº de Vagas: 19

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 139.647,42 | R$ 139.647,42 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 29.325,96 | R$ 29.325,96 |
| 13º Proporcional | R$ 11.637,29 | R$ 11.637,29 |
| Encargos 13º prop. | R$ 2.443,83 | R$ 2.443,83 |
| Férias Proporcionais | R$ 11.637,29 | R$ 11.637,29 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 3.879,10 | R$ 3.879,10 |
| Projeção de Despesas | R$ 198.570,87 | R$ 198.570,87 |

Cargo: OPERÁRIO

Vencimento Básico: R$ 1.526,14

Nº de Vagas: 08

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 73.254,72 | R$ 73.254,72 |
| Insalubridade 20% | R$ 11.635,20 | R$ 11.635,20 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 17.826,88 | R$ 17.826,88 |
| 13º Proporcional | R$ 7.074,16 | R$ 7.074,16 |
| Encargos 13º prop. | R$ 1.485,57 | R$ 1.485,57 |
| Férias Proporcionais | R$ 7.074,16 | R$ 7.074,16 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 2.358,05 | R$ 2.358,05 |
| Projeção de Despesas | R$ 120.708,75 | R$ 120.708,75 |

Cargo: OPERADOR DE MAQUINA

Vencimento Básico: R$ 3.133,06

Nº de Vagas: 03

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 56.395,08 | R$ 56.395,08 |
| Insalubridade 10% | R$ 2.181,60 | R$ 2.181,60 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 12.301,10 | R$ 12.301,10 |
| 13º Proporcional | R$ 4.881,39 | R$ 4.881,39 |
| Encargos 13º prop. | R$ 1.025,09 | R$ 1.025,09 |
| Férias Proporcionais | R$ 4.881,39 | R$ 4.881,39 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 1.627,13 | R$ 1.627,13 |
| Projeção de Despesas | R$ 83.292,78 | R$ 83.292,78 |

Cargo: ELETRICISTA

Vencimento Básico: R$ 2.476,20

Nº de Vagas: 01

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 14.857,20 | R$ 14.857,20 |
| Periculosidade 30% | R$ 2.181,60 | R$ 2.181,60 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 3.578,15 | R$ 3.578,15 |
| 13º Proporcional | R$ 1.419,90 | R$ 1.419,90 |
| Encargos 13º prop. | R$ 298,18 | R$ 298,18 |
| Férias Proporcionais | R$ 1.419,90 | R$ 1.419,90 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 473,30 | R$ 473,30 |
| Projeção de Despesas | R$ 24.228,23 | R$ 24.228,23 |

Cargo: PEDREIRO

Vencimento Básico: R$ 2.476,20

Nº de Vagas: 02

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 29.714,40 | R$ 29.714,40 |
| Insalubridade 20% | R$ 2.908,80 | R$ 2.908,80 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 6.850,87 | R$ 6.850,87 |
| 13º Proporcional | R$ 2.718,60 | R$ 2.718,60 |
| Encargos 13º prop. | R$ 570,91 | R$ 570,91 |
| Férias Proporcionais | R$ 2.718,60 | R$ 2.718,60 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 906,20 | R$ 906,20 |
| Projeção de Despesas | R$ 46.388,38 | R$ 46.388,38 |

Cargo: FARMACÊUTICO

Vencimento Básico: R$ 3.985,23

Nº de Vagas: 01

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 23.911,38 | R$ 23.911,38 |
| Insalubridade 20% | R$ 1.454,40 | R$ 1.454,40 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 5.326,81 | R$ 5.326,81 |
| 13º Proporcional | R$ 2.113,82 | R$ 2.113,82 |
| Encargos 13º prop. | R$ 443,90 | R$ 443,90 |
| Férias Proporcionais | R$ 2.113,82 | R$ 2.113,82 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 704,61 | R$ 704,61 |
| Projeção de Despesas | R$ 36.068,73 | R$ 36.068,73 |

Cargo: AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS

Vencimento Básico: R$ 2.424,00

Nº de Vagas: 02

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 29.088,00 | R$ 29.088,00 |
| Insalubridade 20% | R$ 2.908,80 | R$ 2.908,80 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 6.719,33 | R$ 6.719,33 |
| 13º Proporcional | R$ 2.666,40 | R$ 2.666,40 |
| Encargos 13º prop. | R$ 559,94 | R$ 559,94 |
| Férias Proporcionais | R$ 2.666,40 | R$ 2.666,40 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 888,80 | R$ 888,80 |
| Projeção de Despesas | R$ 45.497,67 | R$ 45.497,67 |

Cargo: AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

Vencimento Básico: R$ 2.424,00

Nº de Vagas: 04

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 58.176,00 | R$ 58.176,00 |
| Insalubridade 20% | R$ 5.817,60 | R$ 5.817,60 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 13.438,66 | R$ 13.438,66 |
| 13º Proporcional | R$ 5.332,80 | R$ 5.332,80 |
| Encargos 13º prop. | R$ 1.119,89 | R$ 1.119,89 |
| Férias Proporcionais | R$ 5.332,80 | R$ 5.332,80 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 1.777,60 | R$ 1.777,60 |
| Projeção de Despesas | R$ 90.995,34 | R$ 90.995,34 |

Cargo: ENFERMEIRO

Vencimento Básico: R$ 3.931,51

Nº de Vagas: 01

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prazo 6 meses | Prorrogação |
|  | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ | Vencimento x Nº vagas x 6 meses em R$ |
| Vencimento Básico | R$ 23.589,06 | R$ 23.589,06 |
| Insalubridade 20% | R$ 1.454,40 | R$ 1.454,40 |
| Encargos patronais (21%) | R$ 5.259,13 | R$ 5.259,13 |
| 13º Proporcional | R$ 2.086,96 | R$ 2.086,96 |
| Encargos 13º prop. | R$ 438,26 | R$ 438,26 |
| Férias Proporcionais | R$ 2.086,96 | R$ 2.086,96 |
| 1/3 Férias Prop. | R$ 695,65 | R$ 695,65 |
| Projeção de Despesas | R$ 35.610,41 | R$ 35.610,41 |

Obs \*: O projeto de Lei prevê a contratação pelo período de 6 meses, podendo ser prorrogado por mais 6 meses.

Anta Gorda RS, 30 de novembro de 2022.

Patrícia Cavagnoli

Dpto de Pessoal